

# Responsable Agence Grand Ouest H/F

## Prise de poste fin janvier / début février 2021

Dorémi SAS solidaire est une « start-up » de l'économie sociale et solidaire, filiale de l'Institut négaWatt (incubateur de projets pour la transition énergétique).

Nous avons développé le dispositif Dorémi pour relever un défi : rendre largement accessible la rénovation complète (en une seule fois) et performante des maisons, notamment pour les ménages en précarité énergétique.

Dorémi a ouvert son capital à des partenaires (fonds solidaires et sociaux de Schneider Electric, France Active et MAIF), ainsi qu'à 500 citoyens début 2019, pour renforcer sa dynamique.

Le programme de Certificats d'Économies d'Énergie (CEE) Facilaréno permet depuis début 2019 un changement d'échelle avec le déploiement du dispositif sur 50 territoires au niveau national pour disposer d'au moins 250 groupements d'artisans opérationnels d'ici fin 2021, ce qui nous amène à déployer des agences régionales (à ce jour : Lyon, Bordeaux, Blois, Paris).

Dorémi passe ainsi d'une phase de preuve de concept à une phase de déploiement qui représente une évolution importante de ses activités et de son modèle économique, basé sur des services aux artisans et aux collectivités. Ce contexte de fort développement conduit également à renforcer très significativement l'équipe. Notre objectif est d'atteindre le plus rapidement un rythme de 1000 rénovations complètes et performantes par an.

#### Missions

Vous intégrerez l'agence Grand Ouest en cours de création (principalement Bretagne, Pays de la Loire et alentours, possiblement Normandie, Nord de la Nouvelle-Aquitaine, Ouest de Centre-Val-de-Loire). L'agence se composera d'un responsable d'agence, d'un référent technique et d'un conseiller rénovation performante. Les missions du poste de Responsable d'agence et partenariats :

- Structurer l'agence Grand Ouest et accompagner l'équipe, en cohérence avec les modes d'organisation et outils du Siège et des autres agences,
- Assurer la visibilité de Dorémi sur le secteur géographique : participer aux réunions, salons, colloques,
- Accompagner les collectivités qui déploient le dispositif Dorémi en région (une 10aine environ au démarrage, à ce jour des partenariats sont en cours avec Brest Métropole et l'agglomération CARENE-Saint-Nazaire et d'autres partenariats sont en cours de discussion) : écouter leurs besoins et proposer des plans d'actions concertés avec l'équipe, diffuser les outils et accompagner les territoires pour mobiliser les artisans et les ménages, planifier et suivre au quotidien les réalisations de formation-action des artisans, participer aux réunions-clés (COPIL, COTECH, inaugurations de chantiers...), assurer une bonne articulation entre la dynamique de service public des collectivités et la dynamique de Dorémi, notamment par une présence et une animation de terrain auprès des territoires partenaires,
- Prospecter de nouveaux territoires pour mettre en place le dispositif Dorémi
- Assurer un suivi régulier des partenariats engagés et déployer le dispositif Dorémi sur de nouveaux partenariats utiles et innovants
- Entretenir les bonnes relations avec les collectivités locales et les partenaires (ADEME, DREAL, DIRECCTE, centre de ressources, organisations professionnelles, espaces FAIRE notamment espaces info énergie, opérateurs ANAH, ADIL, CAUE, CCI, CMA, ...).



- Dans un second temps (après une bonne maitrise du poste et du dispositif), participer à la formation des animateurs et relais locaux en lien avec le reste de l'équipe Dorémi.

### Profil attendu

De formation supérieure (aménagement du territoire, environnement, sciences politiques...), vous justifiez de 8 années d'expérience au moins et vous êtes familier avec les collectivités et le service public. A l'aise dans les relations institutionnelles, la négociation, la prise de parole, vous avez aussi une appétence et des compétences de coordination d'équipe et de management. Vous êtes à l'aise avec les postures de formation et de facilitation, d'écoute attentive et d'accompagnement au service des territoires et partenaires. Une culture commerciale est nécessaire pour ce poste. Une motivation forte pour les enjeux de la transition énergétique est indispensable.

## **Culture d'entreprise**

Les structures du « groupe négaWatt » (Association négaWatt, Institut négaWatt et Dorémi SAS solidaire) comptent actuellement une soixantaine desalariés, organisés selon un mode de gouvernance partagée inspiré d'Holacracy (fondé sur l'intelligence collective, l'autonomie et la responsabilité partagée). Au-delà des compétences, nous cherchons des personnes motivées pour accompagner les changements que la transition énergétique et écologique implique, partageant les valeurs d'une équipe engagée dans un projet collectif porteur de sens. Les postes sont évolutifs au gré des besoins de l'organisation et des élans individuels.

#### Cadre de travail

Les bureaux ne sont pas encore loués pour le moment, mais l'agence sera localisée à Rennes. Démarrage du poste en télétravail.

Des déplacements sont à prévoir sur le secteur Grand Ouest (Bretagne, Pays de la Loire et alentours, possiblement Normandie, Nord de la Nouvelle-Aquitaine, Ouest de Centre-Val-de-Loire), sur les territoires ayant lancé Dorémi, ainsi que sur les territoires prospects (environ 2 à 3j/semaine). Déplacement au siège tous les 2 mois environ.

CDI cadre forfait jours (215 jours/an). Véhicule de service ou location autopartage, téléphone, ordinateur portable. Prise en charge de la mutuelle individuelle à 95%, possibilité mutuelle famille.

Parcours d'intégration au siège de l'entreprise (1 mois au siège à Valence-TGV à la prise de poste), puis intégration terrain avec l'équipe en place.

## Salaire selon profil et expériences à partir de 35ke

## Processus de recrutement :

CV et lettre de motivation à envoyer au format CV\_Prenom\_Nom et LM\_Prenom\_Nom à recrutement@renovation-doremi.com avant le 10/01/2021.

Objet du mail : responsable agence Ouest (merci de bien mentionner l'objet du mail car plusieurs recrutements sont en cours).

Planning prévisionnel d'entretiens : courant janvier 2021.